

Kehittämishojelman mukainen järjestelyerä 1.6.2025 ja tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Khall 15.09.2025 § 149

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 perustuu kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehitysohjelmaan, josta sovittiin vuonna 2022. Kesäkuun erä on paikallinen järjestelyerä, jonka käytöstä on sovittu yhdessä järjestöjen kanssa.

Kehittämishojelman tavoitteena on ollut parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksen on ollut uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan järjestelyerään kuuluvien palkkasummasta käyttäen mahdollisimman tavanomaista kuukautta, joka ei sisällä palkankorotuksia, poikkeuksellisia palkkaeriä, kertakorvauksia eikä lomautuksia. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

1.6.2025 kehittämishojelmaerät sopimuksittain:

KVTES 0,40 % + 0,05 %

OVTES (A-F) 0,40 %

OVTES osio G 0,25 %

TS 0,50 % + 0,15 %

Järjestelyerien laskentaan on käytetty maaliskuun palkkasummia ja paikallisten erien suuruun on:

Sopimusala	Palkkasumma €	Paikallinen erä	Jaettava erä €
KVTES	154924,65	0,45 %	697,16
OVTES A-F	166096,45	0,40 %	664,40
OVTES G	15911,35	0,25 %	39,78
TS	16238,10	0,65 %	105,55

Henkilöstön edustajien kanssa on neuvoteltu järjestelyerien kohdentamisesta ja kaikki osapuolet ovat yksimielisesti hyväksyneet, että korotukset esitetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso.

Mikäli palkkaliitteistä ja niiden palkkaryhmistä ei löydy tehtävään sopivaa

palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä. Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Kunnanhallituksen 27.1.2025 nimeämä paikallinen palkkausryhmä (työnantajan edustajina kunnansihteeri ja toimialajohtajat sekä henkilöstöryhmien edustajina pääluottamusmiehet) on kokoontunut viisi kertaa määrittelemään liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun tasot ja palkkaryhmät sekä paikalliset tasopalkat. Palkkausryhmä määritteli myös paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025-käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton valmistelut jatkuvat edelleen siten, että tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025. Käyttöönoton sopimusalakohdaiset kustannusvaikutukset ja jakaminen tarkentuvat edelleen ja ne käsitellään myöhemmin.

Esittelijä kunnanjohtaja Juho Jukkola

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä kehittämisohjelman mukaisten kehittämisohjelmaerien jakamisen edellä yllä esitetyllä tavalla ja toteaa, että korotukset tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen.

Lisäksi kunnahallitus toteaa, että tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 ja käyttöönoton kustannusvaikutukset sekä jakaminen käsitellään myöhemmin.

Päätös Yksimielisesti hyväksyttiin.

Khall 01.12.2025 § 198
101/01.00.01/2025

Syksyn aikana on valmisteltu paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset, paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet sekä muiden yksityiskohtien osalta tarvittavat seikat yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa, liitteenä. Käydyissä paikallisneuvotteluissa kustannusten muodostuminen ja kustannusten kokonaisvaikutus on tarkentunut.

Esittelijä kunnanjohtaja Juho Jukkola

Päätösehdotus Kunnanjohtajan ehdotus kokouksessa: kunnanhallitus merkitsee esitetyn tiedokseen ja vahvistaa paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset, paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet liitteen mukaisena.

Päätös

Yksimielisesti hyväksyttiin.