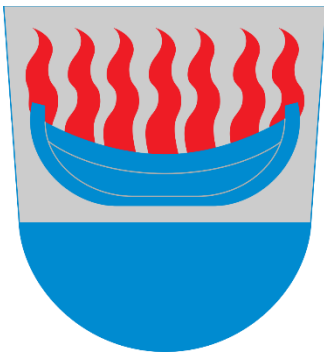


Kärsämäen kunta



Tasopalkkajärjestelmä:

KVTES ja

OVTES osio-G

1. Tasopalkkajärjestelmä Kärsämäen kunnassa

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa aiemmin käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Kärsämäen kunnan henkilöstöstä suurin osa kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Kunnanhallituksen käsiteltävänä on johtoryhmän jäsenten (kunnanjohtaja, kunnansihteeri sivistysjohtaja ja tekninen johtaja) kokonaispalkkajärjestelmä.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Kärsämäen kunnan uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä. Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti KVTES:n palkkaustyöryhmän muodostavat Kärsämäen kunnan yhteistyötoimikunnan jäsenet. Paikallinen palkkausryhmä seuraa käyttöönoton etenemistä.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkajärjestelmästä, tasopalkoista, mahdollisista paikallisista tasokriteereistä ja tasolisista sekä paikallisista tasokuvauksista, euromääristä ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeista on neuvoteltu ja järjestelmä valmisteltu yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Valmistelevia palavereita on järjestetty. Neuvotteluiden jälkeen työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Työnantaja päättää KVTESin mahdollisista paikallisista tasolisista, niiden perusteista ja tasolisien euromääristä. Myös tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja.

Kärsämäen kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen ellei toisin ole mainittu.

3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Tehtävä sijoitetaan palkkaliitteen soveltuvaan palkkaryhmään ja siinä osaamisen ja vastuun perusteella määriteltävään osaamisen ja vastuun (OSVA) tasoon (esim. 5KOU62A1). Palkkaryhmä valitaan päätehtävän perusteella. Jos soveltuvaa palkkaryhmää ei ole, tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen. Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan *tehtävän edellyttämää*

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- tai täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostuista
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

taso A: tehtävät ovat *normaalin* osaamisen ja vastuun tasolla

taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa

taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso.

Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista.

Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A-tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Esihenkilön seuraa tilanteita, joissa työntekijän/viranhaltijan tehtävissä tapahtuu muutoksia. Ennen muutoksen toteuttamista esihenkilön tulee selvittää, onko muutoksella vaikutusta sovellettavaan palkkaryhmään, osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) sekä tasopalkkaan. Tarkasteluajankohtia ovat kesäkuu ja marraskuu. Tasokriteerin tarkastelu on tällöin voimassa seuraavan kuukauden alusta siihen ajankohtaan saakka, jolloin tarkastelussa tasokriteerin edellytyksen todetaan poistuneen. Mikäli palkansaajan kohdalla tasokriteeri ei ole enää voimassa tarkastelukuukauden jälkeen, niin tasopalkka voi alentua aikaisintaan 8 viikon kuluttua tarkastelukuukauden päättymisestä lukien. Esimerkiksi varhaiskasvatuksessa voi olla tarve tehdä tarkastelu kaksi kertaa vuodessa, muissa toiminnoissa riittää yksi tarkastelu vuodessa. Tarkasteluja voidaan tehdä tarvittaessa useamminkin.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työsopimukseen/virkamääräykseen ei merkitä osaamisen ja vastuun tasoa eikä tasolisää, koska taso voi muuttua työuran aikana. Olennaista on merkitä euromääräinen palkka palvelusuhteen alkaessa ja tieto, että muutoksia voidaan tehdä tarvittaessa.

Tasopalkat, tasotunnukset ja OSVA-kriteerit (KVTES)

Tasopalkka määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaaminen ja vastuu kuvaa tehtävän edellyttämiä tiedollisia ja taidollisia vaatimuksia sekä erilaisia esim. yksilö-, johto- tai esihenkilövastuita. Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu.

Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA). Tasopalkka on osa varsinaista palkkaa (KVTES II luku 5 §).

Työkokemukselliset lasketaan tasopalkan ja tasolisän yhteismäärästä. (KVTES II luku 12 §). Palkkaryhmien tasoista käytetään tasotunnuksia: A, B ja C. Palkkatietojärjestelmään tasot merkitään kuitenkin tunnuksilla A1, B1 ja C1.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Tehtävä sijoitetaan palkkaliitteen soveltuvaan palkkaryhmään ja siinä osaamisen ja vastuun perusteella määriteltävään osaamisen ja vastuun (OSVA) tasoon (esim. 5VKA54A1). Mahdolliset euromääräiset heitot välyksissä tullaan korjaamaan tulevissa järjestelyerissä.

Jos soveltuvaa palkkaryhmää ei ole, tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen. Harjoittelijat ja kesätyöntekijöiden tehtävät ovat palkkaryhmän ulkopuolisia tehtäviä. Harjoittelijat ovat kuitenkin tasopalkkamääräysten piirissä tehtävän osaamisen ja vastuun ollessa A-tason tehtävän tasoinen.

Tilanteessa, jossa esim. ei kelpoisilla varhaiskasvatuksen opettajilla on rajoitettu tehtäväkuva käytössä, kyseisissä tehtävissä lähtöpalkka on 00-tasolla. Ts. vailla kelpoisuutta olevat kulkevat aina ”askeleen perässä”. 00-tasolta yhdenkin kriteerin täytyessä siirrytään A-tasolle (kelpoinen siirtyy yhdellä kriteerillä A-tasolta B-tasolle). Näin ei kelpoinen rajatulla tehtäväkuvalla saa käytännössä pienempää tasopalkkaa verrattuna normaalia tehtäväkuvaa tekevään kelpoiseen. Rajatulle tehtäväkuvalle ei ole käyttöönottohetkellä tehty Kärsämäen kunnan paikallista tasokuvausta, jossa näkyisi myös tuo rajatun tehtäväkuvan kuvaukset eri tasoille. Jos ei kelpoisten tehtävää ei ole rajoitettu, lähtevät he liikkeelle normaalisti A-tasosta samalla tasopalkalla kuin kelpoiset.

Tasopalkkojen yhteensovittaminen

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, ja palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Siirtymäajan pituus riippuu palkkaeroista, kustannuksista ja työnantajan taloudellisesta tilasta. Mahdolliset euromääräiset heitot välyksissä tullaan korjaamaan tulevissa järjestelyerissä. Työnantaja käyttää siirtymäaikana paikallisia järjestelyeriä palkkojen harmonisointiin vuosien 2026–2027 aikana. Yhteensovittaminen aloitetaan tasopalkkoista ja tasolisista. Tavoite on, että palkkojen yhteensovittaminen on saatu päätökseen vuoden 2027 loppuun mennessä.

Käyttöönoton jälkeinen tasopalkkajärjestelmän kehittäminen

Käyttöönottoa valmisteltaessa neuvotteluosapuolet ovat todenneet, että tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto vaiheessa järjestelmä on vielä epätäydellinen, ja järjestelmää kehitetään tulevina vuosina. Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista. Paikallisen palkkaustyöryhmän tehtävänä on käsitellä yhdessä KVTES:n tasopalkkajärjestelmän kokonaiskehittämistä.

4. LIITE 1

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5KOU62	C1	2 289,34	2346,57
5KOU62	B1	2 229,34	2285,07
5KOU62	A1	2 179,34	2233,82
5KOU62	00	2 139,34	2192,82

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ei täyty tasokriteeri		
1.	aamu-/iltapäivätoiminnassa työskentely			
2.	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2 -lapsia.			
3.	Erityisluokka- tai pienryhmäohjaajana toimiminen. Vaativampaa ohjaustyötä pienryhmässä, jossa on käytöshäiriöisiä tai laajoja oppimisen haasteita tai tunne-elämän haasteita.			
4.	koulukuljetusten valvonta			
	Palkkaryhmän 5KOU62 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Kriteeri	Tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ei täyty tasokriteeri		

A-taso, perustehtävän kuvaus:

Päätehtävänä kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta sekä oppilaan opetusta ja koulutyötä koskeva suunnittelusta ja yhteistyöstä. Oppilaan ohjaaminen oppimistapahtumassa opettajan työparina. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä ja työskentelyä erityislusten kanssa.

Työn tarkoituksena on lapsen tai nuoren kasvun, kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen tukeminen yhteistyössä muun koulun henkilöstön ja kotien kanssa. Turvallisen, terveellisen ja virikkeellisen ympäristön luominen oppilaan kasvulle ja kehitykselle. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- tehtävässä edellytetään toimimista aamu- ja/tai iltapäivätoiminnassa
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2 -lapsia
- Erityisluokka- tai pienryhmäohjaajana toimiminen. Vaativampaa ohjaustyötä pienryhmässä, jossa on käytöshäiriöisiä tai laajoja oppimisen haasteita tai tunne-elämän haasteita. (vähintään 15 tuntia/vko)
- Koulukuljetusten valvonta

C-tasolle siirtyminen: kun 3/4 tasokriteereistä täyttyy

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA45C1	C1	2 790,01	2859,76
5VKA45B1	B1	2 730,01	2798,26
5VKA45A1	A1	2 680,01	2747,01
5VKA4500	00	2 622,84*	2688,41

OSVA *kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista, ks. alla

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri				
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi, ryhmässä 2–3 tuen lasta.				
2.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.				
3.	Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus				
4.	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.				
C-taso	erityisen- ja tehostetun tuen vastuu ryhmässä yli 3 tuen lasta				
	Palkkaryhmän 5VKA45 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja. (Työsopimuslain mukainen tasapuolinen kohtelu (TSL 2:2)).

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2-3 tuen lasta.

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/4 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA54	C1	2 437,56	2498,50
5VKA54	B1	2 377,56	2437,00
5VKA54	A1	2 327,56	2385,75
5VKA54	00	2 287,56	2344,75

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri			
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi, ryhmässä 2-3 tuen lasta.			
2.	Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.			
3.	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.			
4.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.			
5.	Varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen ja yhteistyö			
C-taso	erityisen ja tehostetun tuen vastuu ryhmässä yli 3 tuen lasta			
	Palkkaryhmän 5VKA54 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä sekä lasten opetukseen liittyvistä tehtävistä varhaiskasvatusympäristössä. Perheiden kanssa tehtävä yhteistyö. Tehtäviin kuuluu osallistua turvallisen kasvu- ja oppimisympäristön suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin lasten tarpeiden mukaisesti ja yhteistoiminnallisesti sekä huoltajien kanssa tehtävään yhteistyöhön. Lapsen ja lapsiryhmän havainnointi ja dokumentointi sekä varhaiskasvatussuunnitelman ja työyhteisön toiminnan arviointiin ja kehittämiseen osallistuminen. Tehtäviin voi sisältyä osallistuminen lapsen varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen, arviointiin ja toteuttamiseen yhdessä varhaiskasvatuksen opettajan ja huoltajien kanssa.

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta.
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen ja yhteistyö

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/5 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta.
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen ja yhteistyö

Perhepäivähoitajat ja ryhmäavustajat (5VKA64)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA64	C1	2 191,10	2245,88
5VKA64	B1	2 131,10	2184,38
5VKA64	A1	2 081,10	2134,10
5VKA64	00	2 041,10	2094,10
OSVA			

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri			
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen. Ryhmässä 2-3 tuen lasta.			
2.	Varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen ja yhteistyö			
3.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.			
4.	Ryhmis (tilanne, jossa perhepäivähoitaja on vastuussa lapsiryhmästä)			
5.	Tehtävä kuuluu työskentely ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä.			
6.	Henkilökohtaisen avustajan tai ryhmäavustajan tehtävä, joka edellyttää esim. lisäkoulutusta ja perehtymistä (esim. diabetes, epilepsia) vaihtoehtoisten kommunikaatiomenetelmien käyttämistä			
C-taso	erityisen- ja tehostetun tuen vastuu ryhmässä yli 3 tuen lasta			
	Palkkaryhmän 5VKA64 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2-3 tuen lasta.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Ryhmis (tilanne, jossa perhepäivähoitaja on vastuussa lapsiryhmästä)
- Tehtävään kuuluu työskentely ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Henkilökohtaisen avustajan tai ryhmäavustajan tehtävä, joka edellyttää esim. lisäkoulutusta ja perehtymistä (esim. diabetes, epilepsia) tai vaihtoehtoisten kommunikaatiomenetelmien käyttämistä

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/6 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Ryhmis (tilanne, jossa perhepäivähoitaja on vastuussa lapsiryhmästä)
- Tehtävään kuuluu työskentely ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Henkilökohtaisen avustajan tai ryhmäavustajan tehtävä, joka edellyttää esim. lisäkoulutusta ja perehtymistä (esim. diabetes, epilepsia) tai vaihtoehtoisten kommunikaatiomenetelmien käyttämistä

Varhaiskasvatuksen sosionomit (5VKA46)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA46C1	C1	2 825,36	2895,99
5VKA46B1	B1	2 765,36	2834,49
5VKA46A1	A1	2 715,36	2783,24
5VKA4600	00	2 675,36	2742,24

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri			
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi, ryhmässä 2–3 tuen lasta.			
2.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.			
3.	Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus			
4.	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.			
C-taso	erityisen- ja tehostetun tuen vastuu ryhmässä yli 3 tuen lasta			
	Palkkaryhmän 5VKA45 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/4 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5PPH66C1	C1	2185,63, 1.5.2025 lukien	2240,27
5PPH66B1	B1	2125,63, 1.5.2025 lukien	2178,77
5PPH66A1	A1	2075,63, 1.5.2025 lukien	2128,63
5PPH6600	00	2035,63, 1.5.2025 lukien	2088,63

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri		
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.		
2.	Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät		
3.	Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta		
4.	Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä		
5.	yksi (1) alle 3-vuotias lapsi		
C-taso	alle 3-vuotiaita lapsia 2 tai enemmän		
	Palkkaryhmän 5PPH66 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena,
- erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä.
- yksi (1) alle 3-vuotias lapsi
-

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 3/5 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena,
- erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä.
- yksi (1) alle 3-vuotias lapsi

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1ASI44C1	C1	2 998,24	3073,20
1ASI44B1	B1	2 938,24	3011,70
1ASI44A1	A1	2 888,24	2960,45
1ASI4400	00	2 848,24	2919,45

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ei täyty tasokriteeri				
1.	Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu, esimerkiksi taustatiedon kerääminen ja analysointi					
2.	vastuullisempi kehittämistyö tai koulutusvastuu, esimerkiksi hankkeet					
3.	vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta / esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen					
OSVA	Palkkaryhmän 1ASI44 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Tehtävä edellyttää osa-alueen syvällistä osaamista ja kokonaisuuden hallintaa. Kyseessä on asiantuntijarooli. Tehtävässä tehdään ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa, joissa ratkaisut edellyttävät eri lähteistä saatavan tiedon soveltamista. Aikaisempia ratkaisuja voidaan osittain käyttää apuna. Tehtävässä ei ole varsinaista johtamisvastuuta. Tehtävän kuuluu kuitenkin jonkin verran vastuuta. Työskentely edellyttää erityistä tarkkuutta ja huolellisuutta. Tehtävässä on paljon vastuuta asiakkaista (esim. ihmisten hyvinvointiin, terveyteen, turvallisuuteen vaikuttavien sääntöjen ja ohjeiden toimeenpanoa, kunnan sisäisten ohjeistusten tulkintaa sekä ulkoisten sääntöjen soveltamista omassa toiminnassa.

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa (tai entinen opistotason tutkinto).

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu esim. taustatiedon kerääminen ja analysointi
- Vastuullisempi kehittämistyö tai koulutusvastuu esim. hankkeet
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta / esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/3 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu esim. taustatiedon kerääminen ja analysointi
- Vastuullisempi kehittämistyö tai koulutusvastuu esim. hankkeet
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta / esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1TOI62C1	C1	2 543,98	2607,58
1TOI62B1	B1	2 483,98	2546,08
1TOI62A1	A1	2 433,98	2494,83
1TOI6200	00	2 393,98	2453,83

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri			
1.	Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa			
2.	palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät, esim. investointiosan valmistelu ja tilinpäätökseen aktivointi/ poistolaskenta			
3.	Toimialan taloushallinnon laajat tehtävät, kuten talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelutehtävät.			
OSVA	Palkkaryhmän 1TOI62 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtävässä toimitaan tietojärjestelmien perusmuotoisen pääkäyttäjän roolissa (tunnusten teko, käyttäjien opastaminen, yhteydenpito järjestelmän toimittajan kanssa tms.). Tehtävään voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnohjoitustehtäviä. Tehtävän sisältö koostuu tehtäväkokonaisuuksista, joista osa on hieman monimutkaisempia. Edellyttää työvälineiden laajaa hallintaa. Tehtävän sisältö edellyttää myös laajempia kirjallisia taitoja ja matemaattista osaamista.

Tehtävässä tehdään ratkaisuja muuttuvissa, mutta ennakoitavissa tilanteissa. Tehtävässä voi joutua itsenäisesti ratkaisemaan yllättäviä ongelmia ja tilanteita sekä soveltamaan annettuja ohjeita käytäntöön. Tehtävä edellyttää melko suurta suoraa vastuuta resursseista. Työskentely edellyttää erityistä tarkkuutta ja huolellisuutta, esim. toimintakulujen asiataarkastus.

Tehtävässä vaaditaan taitoa aktiivisesti ja aloitteellisesti esim. kohdata ja ymmärtää asiakkaan tarpeet, opastaa, ohjata tai motivoida muita työyhteisössä toimivia, hankkia itsenäisesti tietoa muilta, tiedottaa yleisöä. Tehtävään sisältyy säännöllisesti henkilökontakteja, joissa vaaditaan toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä. Tehtäviin voi kuulua toimielimen nimeämän työryhmän määräaikainen vetovastuu. Ammattinimikkeitä voivat olla esim. toimisto-, palvelu-, palkka-, talous-, tekninen-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteeri täyttyy

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät, esim. investointiosan valmistelu ja tilinpäätökseen aktivointi/poistolaskenta
- Toimialan taloushallinnon laajat tehtävät, kuten talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelutehtävät.
-

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/3 tasokriteeriä täyttyy

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät, esim., investointiosan valmistelu ja tilinpäätökseen aktivointi/ poistolaskenta
- Toimialan taloushallinnon laajat tehtävät, kuten talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelutehtävät.

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1TOI64C1	C1	2 443,98	2505,08
1TOI64B1	B1	2 383,98	2443,58
1TOI64A1	A1	2 333,98	2392,33
1TOI6400	00	2 293,98	2351,33

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri				
1.	Kirjaamon ja asiakaspalvelun vastuu				
2.	palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät				
3.	vaativat asiakaspalvelutehtävät, esim. asiointipisteeseen liittyvä yhteistyö				
	Palkkaryhmän 1TOI64 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

Päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa kunnan eri palvelualueilla. Tehtävän sisältö koostuu selkeistä, toisistaan poikkeavista tehtäväkokonaisuuksista. Edellyttää laajempaa perustövälineiden hallintaa. Tehtävä tapahtuu vaihtoehtoisten, aiemmin opittujen menettelytapojen ja normien puitteissa. Ongelmien ratkaisussa vaaditaan kokemukseen perustuvaa tietoa tai tietojen tarkistamista eri tietolähteistä ja ratkaisuun on pääsääntöisesti olemassa selkeät ohjeet ja säännöt. Tehtävä edellyttää jonkin verran suoraa vastuuta resursseista.

Tehtävä edellyttää jonkin verran vastuuta asiakkaita. Tehtävä sisältää töitä, jotka vaikuttavat suoraan heidän hyvinvointiinsa ja/tai turvallisuuteensa. Kyse voi olla myös asiakkaiden arkeen vaikuttavasta tiedonvälityksestä. Tehtävässä vaaditaan taitoa toistuvasti ja jossain määrin oma-aloitteisesti esim. tiedottamaan, opastamaan, neuvomaan asiakkaita tai vastaanottamaan päivittäin valmista tietoa. Tehtävään sisältyy henkilökontakteja, joissa vaaditaan toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. A-taso: Normaali osaamisen ja Vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteeri täyttyy

- kirjaamon ja asiakaspalvelun vastuu
- palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät, esim. asiointipisteeseen liittyvä yhteistyö

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2 /3 tasokriteeriä täyttyy

- kirjaamon ja asiakaspalvelun vastuu

- o palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät esim. palvelualueen tiedonhallinnan vastaavan tehtävät, investointien ja poistojen laskenta
- o vaativat asiakaspalvelutehtävät, esim. asiointipisteeseen liittyvä yhteistyö

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR42C1	C1	2774,22	2843,58
2KIR42B1	B1	2714,22	2782,08
2KIR42A1	A1	2664,22	2730.83

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ei täyty tasokriteeri						
1.	esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava							
2	vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto							
3	kokonaisvastuussa toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä							
4.	palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet							
5	tehtävässä on erityisvastuu, esim. Melinda luetteloinnin laatiminen							
	Palkkaryhmän 2KIR42Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

A-taso: normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen:

kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- o esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- o vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- o kokonaisvastuussa toiminnasta toimiessaan ajoittain ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- o palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet

- o esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- o tehtävässä on erityisvastuu, esim. Melinda luetteloinnin laatiminen

C-tasolle siirtyminen:

kun yhteensä 3/5 tasokriteeriä täyttyy

Kirjastopalveluiden vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR50C1	C1	2 552,04	2615,84
2KIR50B1	B1	2 492,04	2554,34
2KIR50A1	A1	2 442,04	2503,09
2KIR5000	00	2 402,04	2462,09

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ei täyty tasokriteeri						
1.	esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava							
2.	kokonaisvastuussa toiminnasta toimiessaan ajoittain ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä							
3.	koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet tai erityisvastuu							
4.	Paikallinen määritelty vastuualue, kuten lasten- ja nuorten lukemisen edistäminen							
	Palkkaryhmän 2KIR50 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

A-taso, perustehtävän kuvaus:

Tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Tehtävän sisältö koostuu tehtäväkokonaisuuksista, joista osa on hieman monimutkaisempia. Edellyttää työvälineiden laajaa hallintaa. Tehtävän sisältö edellyttää myös laajempia kirjallisia taitoja ja matemaattista osaamista.

Tehtävässä tehdään ratkaisuja muuttuvissa, mutta ennakoitavissa tilanteissa. Tehtävässä voi joutua itsenäisesti ratkaisemaan yllättäviä ongelmia ja tilanteita sekä soveltamaan annettuja ohjeita käytäntöön. Tehtävässä ei ole varsinaista johtamisvastuuta eikä edellytä esimiehenä toimimista. Tehtävän kuuluu kuitenkin jonkin verran vastuuta esim. tiimin vetämisestä tai muiden työntekijöiden perehdyttämistä, kouluttamista tai esim. sijaisen hankkimiseen osallistumista. Tehtävään sisältyy säännöllisesti henkilökontakteja, joissa vaaditaan merkittävää toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä. Lisäksi on satunnaisesti henkilökontakteja, joissa vaaditaan syvällistä paneutumista toisen henkilön asemaan ja tilanteen ymmärtämistä.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- o esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- o kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ajoittain ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- o koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- o paikallinen määritelty vastuualue, kuten lasten- ja nuorten lukemisen edistäminen

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 3/4 tasokriteeriä täyttyy

- o esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- o kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ajoittain ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- o koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- o paikallinen määritelty vastuualue, kuten lasten- ja nuorten lukemisen edistäminen

Kirjastopalveluiden ammattitehtävät (2KIR60)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR50C1	C1	2 443,98	2505,08
2KIR50B1	B1	2 383,98	2447,58
2KIR60A1	A1	2 333,98	2392,33
2KIR6000	00	2 293,98	2351,33

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ei täyty tasokriteeri						
1.	laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu							
2.	kokonaisvastuussa toiminnasta toimiessaan ajoittain ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä							
3.	Paikallinen määritelty vastuualue, kuten lasten- ja nuorten lukemisen edistäminen							
	Palkkaryhmän 2KIR60 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

A-taso, perustehtävän kuvaus:

Tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävän sisältö koostuu selkeistä tehtäväkokonaisuuksista. Edellyttää perustyövälineiden hallintaa ja kykyä toimia ohjeiden mukaisesti. Tehtävä tapahtuu vaihtoehtoisten, aiemmin opittujen menettelytapojen ja normien puitteissa. Ongelmien ratkaisussa vaaditaan kokemukseen perustuvaa tietoa tai tietojen tarkistamista eri tietolähteistä ja ratkaisuun on pääsääntöisesti olemassa selkeät ohjeet ja säännöt. Tehtävään ei kuulu olennaisesti vastuuta suunnittelusta tai kehittämisestä muun kuin oman työn toteuttamisen ja sujuvuuden osalta. Tehtävä edellyttää jonkin verran vastuuta asiakkaista. Tehtävä sisältää töitä, jotka vaikuttavat suoraan heidän hyvinvointiinsa ja/tai turvallisuuteensa. Kyse voi olla myös asiakkaiden arkeen vaikuttavasta tiedonvälityksestä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

A-taso: normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- o laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- o kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- o paikallinen määriteltä vastuualue, kuten lasten- ja nuorten lukemisen edistäminen

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/3 tasokriteeriä täyttyy

- o laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- o kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- o paikallinen määriteltä vastuualue, kuten lasten- ja nuorten lukemisen edistäminen

Vapaa-aikapalvelujen vaativat ammatti tehtävät (2VAP50)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP50C1	C1	2 552,04	2 615,84
2VAP50B1	B1	2 492,04	2 554,34
2VAP50A1	A1	2 442,04	2 503,09
2VAP5000	00	2 402,04	2 462,09

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri				
1.	kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä				
2.	koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus				
3.	vastuullisempi kehittämistyö tai koulutusvastuu, esimerkiksi hankkeet				
4.	toiminnasta vastaaminen hankkeiden aikana, mikäli on tarvetta hankkeen työntekijän ohjaamiseen				
	Palkkaryhmän 2VAP50 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C

A-taso, perustehtävän kuvaus:

Tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä. Työtehtävät voivat sisältää usean toimialan tehtäviä, hanketyötä ja asiakkaiden valmentamista. Tehtävä voi edellyttää työskentelyä kunnan eri yksiköissä ja toimipisteissä. Tehtävä tapahtuu vaihtoehtoisten, aiemmin opittujen menettelytapojen ja normien puitteissa. Ongelmien ratkaisussa vaaditaan kokemukseen perustuvaa tietoa tai tietojen tarkistamista eri tietolähteistä ja ratkaisuun on pääsääntöisesti olemassa selkeät ohjeet ja säännöt. Tehtävä edellyttää jonkin verran vastuuta asiakkaista. Tehtävässä ei ole johtamisvastuuta eikä edellytä esimiehenä toimimista eikä tehtävässä yleensä ole vastuuta osallistumisesta esim. työaikajärjestelyihin tai sijaisten hankkimiseen. Työtehtävien neuvominen esim. uusille työntekijöille kuuluu tehtävään. Tehtävässä on melkoisesti vastuuta asiakkaista (ihmisten terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin vaikuttavien määräysten toteuttaminen, tuen ja avun tarpeen arviointi tai avun antaminen ihmisille, jotka ovat riippuvaisia tehtävänhaltijasta). Tehtävään sisältyy säännöllisesti henkilökontakteja, joissa vaaditaan toisen henkilön aseman tai

tilanteen ymmärtämistä sekä satunnaisesti henkilökontakteja, joissa vaaditaan merkittävää toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

A-taso: normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- o kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- o koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- o vastuullisempi kehittämistyö tai koulutus, esimerkiksi hankkeet
- o toiminnasta vastaaminen hankkeiden aikana, mikäli on tarvetta hankkeen työntekijän ohjaamiseen

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 3/4 tasokriteeriä täyttyy

- o kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- o koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- o vastuullisempi kehittämistyö tai koulutus, esimerkiksi hankkeet
- o toiminnasta vastaaminen hankkeiden aikana, mikäli on tarvetta hankkeen työntekijän ohjaamiseen

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
7PER70C1	C1	2 101,09	2 154,09
7PER70B1	B1	2 041,09	2 094,09
7PER70A1	A1	1 991,09	2 044,09
7PER7000	00	1 951,09	2 004,09

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri		
1.	Työnkuvassa useampi kuin yksi tehtäväkokonaisuus		
2.	Erityisryhmiin kuuluvien asiakkaiden ohjaaminen (esim. maahanmuuttajat, nuoret)		
3.	Erikseen nimetty vastuualue (esim. kalustonhoito)		
OSVA	Palkkaryhmän 7PER70 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu. Tehtävään kuuluu asiakaspalvelutehtäviä. Tehtävään voi kuulua työskentely useissa eri asiakaskohteissa kunnan alueella, B-luokan ajokortti ja oman auton käyttö.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kierrätyskeskuksen työntekijä, myyjä, huoltotyöntekijä kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja, tekstiilihuoltaja sekä avustavissa talonmiestehtävissä työskentelevät.

Työpajan ohjaajien työnkuva

- Työpajan asiakkaiden ohjaaminen. Sisältää työtehtävien suunnittelun ja valmistelun, työhön ohjauksen ja valvonnan, neuvontaa ja ohjausta asiakkaan tarpeiden mukaan.

- Kierrätyskeskuksen varasto- ja kuljetustehtävät, myymälä- ja kassatyöskentely, asiakaspalvelu. Sisältää itsenäistä myymälätyöskentelyä myös lauantaisin.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Työnkuvassa useampi kuin yksi tehtäväkokonaisuus
- Erityisryhmiin kuuluvien asiakkaiden ohjaaminen (maahanmuuttajat, nuoret)
- Erikseen nimetty vastuualue (esim. kalustonhoito)

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 2/3 tasokriteeriä täyttyy

- Työnkuvassa useampi kuin yksi tehtäväkokonaisuus
- Erityisryhmiin kuuluvien asiakkaiden ohjaaminen (maahanmuuttajat, nuoret)
- Erikseen nimetty vastuualue (esim. kalustonhoito)

5. LIITE 2

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- **kasvatustieteiden maisteri (451044)**
- **kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)**

Taso	Tasopalkka	Palkkaryhmän nimi	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
451044C1	C1	Kasvatustieteiden maisteri	2 790,01	2 859,76
451044B1	B1	Kasvatustieteiden maisteri	2 730,01	2 798,26
451044A1	A1	Kasvatustieteiden maisteri	2 680,01	2 747,01
450044C1	C1	Kasv. kand. tai muu kelp.	2 790,01	2859,76
450044B1	B1	Kasv. kand. tai muu kelp.	2 730,01	2798,26
450044A1	A1	Kasv. kand. tai muu kelp.	2 680,01	2747,01

Kriteeri	Tasokriteeri				
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi, ryhmässä 2–3 tuen lasta.				
2.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.				
3.	Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus				
4.	Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.				
5.	Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä 8 lasta tai alle				
6	Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatustieteen opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)				
C-taso	erityisen- ja tehostetun tuen vastuu ryhmässä yli 3 tuen lasta				
C-taso	Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatustieteen opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (3 tai useampia ryhmiä)				
C-taso	Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä yli 8 lasta				

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2-3 tuen lasta.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä 8 lasta tai alle

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 3/6 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2-3 tuen lasta.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä 8 lasta tai alle

Päiväkodinjohtaja (450020)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450020C1	C1	3335,57	3418,96
450020B1	B1	3275,57	3359,46
450020A1	A1	3225,57	3306,21

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri			
1.	Johdettavan henkilöstön määrä. Johdettavien määrä yli 20 työntekijää.			
2.	Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.			
3.	Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.			
4	johdettavien toimipisteiden määrä 2			
5.	Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)			
C-taso	johdettavia toimipisteitä 3->			
C-taso	Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (3 tai useampia ryhmiä)			
OSVA	Palkkaryhmän 450020 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C	A/B/C

A-taso, perustehtävän kuvaus:

Päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävä edellyttää osa-alueen syvällistä osaamista ja kokonaisuuden hallintaa. Tehtävän sisältö koostuu melko laajasta kokonaisuudesta ja edellyttää sen lisäksi asiantuntijuuteen liittyvien yksityiskohtien kuntatason prosessien osaamista. Vaadittava ongelmanratkaisu tapahtuu erilaisissa tilanteissa ja aihealueet vaihtelevat. Asioiden ratkaisemisessa vaaditaan kokonaisuuksien hahmottamista, uusien tietojen ja ohjeiden ja sääntöjen soveltamista ja yhdistämistä. Ongelmanratkaisun tuloksena syntyy uusi toimintatapa. Tehtävään kuuluu olennaisesti vastuuta oman toimialueen sisällön, uusien toimintatapojen suunnittelusta ja kehittämisestä tai jonkin verran vastuuta muiden työyksiköiden tehtävien toimintaedellytyksistä. Tehtävässä on johtamisvastuuta ja se edellyttää lähiesimiehenä olemista. Tehtävässä johdetaan ihmisten lisäksi esim. yksikköä tai toimipistettä. Tehtävä edellyttää melko suurta suoraa vastuuta resursseista. Tehtävässä on melkoisesti vastuuta asiakkaista (ihmisten terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin vaikuttavien määräysten toteuttaminen, tuen ja avun tarpeen arviointi tai avun antaminen ihmisille, jotka ovat riippuvaisia tehtävänhaltijasta). Tehtävään sisältyy säännöllisesti henkilökontakteja, joissa vaaditaan toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä ja jonkin verran henkilökontakteja, joissa vaaditaan merkittävää toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. Johdettavien määrä yli 20 työntekijää.
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- johdettavien toimipisteiden määrä 2

- Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 3/5 tasokriteeriä täyttyy

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. Johdettavien määrä yli 20 työntekijää.
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- johdettavien toimipisteiden määrä 2

Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)

Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja (450030)

Taso	Tasopalkka	1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450030C1	C1	3112,63	3190,45
450030B1	B1	3052,63	3128,95
450030A1	A1	3002,63	3077,70

OSVA

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Kriteeri	Tasokriteeri		
1.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi, ryhmässä 2–3 tuen lasta.		
2.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.		
3.	Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus		
4.	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.		
5.	Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä 8 lasta tai alle		
6.	Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)		
C-taso	Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (3 tai useampia ryhmiä)		
C-taso	Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä yli 8 lasta		
OSVA	Palkkaryhmän 450030 Osaamisen ja vastuun taso työntekijöittäin	A/B/C	A/B/C

A-taso, perustehtävän kuvaus:

Päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty).

B-tasolle siirtyminen: kun yksi seuraavista tasokriteereistä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä 8 lasta tai alle
- Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)

C-tasolle siirtyminen: kun yhteensä 3/6 tasokriteeriä täyttyy

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ryhmässä 2–3 tuen lasta
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Ryhmässä on S2-lapsia.
- Nivelvaiheiden yhteistyövastuu vaka-esiopetus.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Varhaiskasvatussuunnitelman laadinta-, toteuttamis- ja arviointivastuu ryhmässä 8 lasta tai alle
- Kelpoisuuden omaava varhaiskasvatusyksikön opettaja tai esihenkilö, jolla on lisävastuu ei-kelpoisen vaka-opettajan ryhmästä (1 tai 2 ryhmää)

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Aikaisemman termin mukaan kyse olisi ollut hinnoittelun ulkopuolinen tehtävästä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä. Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä.

6. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan.

Valtakunnalliset tasolisät:

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin:

KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluun suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevista oppilaista

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

Tasolisä työpaikkaohjauksesta ammattiin opiskelevan tai tutkintoa suorittavan harjoittelijan ohjauksesta 50 eur/kk.

Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Kyseessä on aina määräaikainen tasolisä. Minimikorvausaika on yksi viikko (viisi työpäivää). Lyhyemmästä ohjausajasta ei makseta korvausta. Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa. Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa (12,5 euroa/viikko). Lisäksi paikallisella sopimuksella korvataan opiskelijan näytön vastaanottamisesta 2 tunnin työpanos vapaana. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä. Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan.

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Palkkaliitteessä 5 on määräykset (1a§) lääkehoidon toteuttamisesta maksettavasta tasolisästä.

Varhaiskasvatuksessa lääkehoitoa toteuttavalle nimetyllä lastenhoitajalla/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen.

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

Perustaso:

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 30 euroa kuukaudessa toteutuneiden kuukausien osalta. Kyse on toimenpiteistä, jotka lapsen/lasten kohdalla toistuvat päivittäin

Vaativa taso:

Kyseessä on lapsen hoidollinen lisä. Perustason kriteerien lisäksi vaativa taso täyttyy tilanteissa, jolloin lastenhoitaja työskentelee ryhmässä, jossa lapsi/lapsia jolla/joilla on peg-nappi ja/tai nenämahaletku ja/tai kertakatetrointi ja/tai epilepsia ja/tai diabetes. Kyseessä on selkeästi perustasoa vaativammat hoitotoimenpiteet. Perustason tasolisä maksetaan 20 eurolla korotettuna

toteutuneiden kuukausien osalta. Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Työntekijän lääkehoidon osaamista koskevien tietojen dokumentointi on esihenkilön vastuulla.

Paikalliset tasolisät

Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan.

Some-vastaava

Tasolisän suuruus on 50 euroa kuukaudessa. Kyseinen henkilö vastaa oman yksikkönsä sosiaalisen median päivityksistä.

Nepsy-osaaminen

Neuropsykiatrisen valmentaja koulutuksen (25 op) omaaville maksetaan 50 euron suuruinen tasolisä.

Turvallisuusvastaava

Tasolisän suuruus on 90 euroa kuukaudessa. Kyseinen henkilö vastaa oman yksikkönsä turvallisuuteen liittyvistä asioista.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto kumoaa aiemmat päätökset koskien turvallisuusvastaavan tehtävien hoidosta maksettavaa lisää.

Varhaiskasvatusyksikön varajohtaja

Tasolisän suuruus on 150 euroa kuukaudessa.

Päiväkodinjohtajan sijaistaminen

Tasolisän suuruus on 180 euroa kuukaudessa. Kyseinen henkilö sijaistaa päiväkodinjohtajaa tämän poissa ollessa.

Varhaiskasvatuspäällikön sijaistaminen

Tasolisän suuruus on 180 euroa kuukaudessa. Kyseinen henkilö sijaistaa varhaiskasvatusjohtajaa tämän poissa ollessa.

Kaiku kuntatiedotteen taittaminen

Kuntatiedotteen taitosta maksetaan 50 euron suuruinen tasolisä.

7. Toimintaohjeet

Vähimmäispalkka

Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus merkitty muotoon ”tehtävät edellyttävät yleensä” eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää

jos viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtävänkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin.

Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujeneuromäärien mukainen.

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon, eli ”tehtävät edellyttävät” normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää

jos viranhaltijalta/ työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja

viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtävänkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai rajoitetussa tehtävänkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Työntekijän/viranhaltijan tehtävässä osaaminen ja vastuu pienenee

Esihenkilön seuraa tilanteita, joissa työntekijän/viranhaltijan tehtävissä tapahtuu muutoksia. Ennen muutoksen toteuttamista esihenkilön tulee selvittää, onko muutoksella vaikutusta sovellettavaan palkkaryhmään, osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) sekä tasopalkkaan

Kun työntekijän/viranhaltijan tehtävässä osaaminen ja vastuu pienenee, tulee arvioida osaamista ja vastuuta ennen tehtävien muuttamista.

- Jos tasokriteeri(t) edelleen täyttyvät → taso ennallaan → tasopalkka säilyy ennallaan.

- Jos tasokriteeri(t) eivät täyty, taso laskee → tasopalkka laskee o Esim. C → B, B → A

Huom! A- tason alle voidaan mennä vain poikkeuksellisissa tilanteissa

Työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä, tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta.

Työntekijän/viranhaltijan tehtävässä osaaminen ja vastuu kasvaa

Tästä seuraa palkkaryhmän arviointi: aiheuttaako muuttuneet tehtävät palkkaryhmän muutoksen?

Arvioidaan tilanne valtakunnallisten kriteerien ja paikallisten kriteerien perusteella

A) Jos palkkaryhmä muuttuu, siirretään toiseen palkkaryhmään ja arvioidaan tehtävän taso ko. palkkaryhmän kriteerien perusteella.

B) Jos palkkaryhmä ei muutu, tarkastellaan tehtävän palkkaryhmän tasokriteerejä. Jos muuttuneet tehtävät aiheuttavat sen, että tasoa nostava(t) kriteeri(t) täyttyvät, taso vaihtuu (esim. nousee A:sta B:hen tai B:stä C:hen)

Tarvittaessa siirto oikeaan palkkaryhmään oikealle tasolle.

Rekrytoitaessa uusia henkilöitä

Esihenkilön tulee olla valppaana tilanteissa, joissa rekrytoidaan uusia henkilöitä.

Esihenkilön tulee varmistaa tehtävän oikea palkkaryhmä, sovellettava osaamisen ja vastuun taso sekä maksettava tasopalkka.

Arvioinnissa huomioidaan seuraavat seikat:

1. Tehtävän tasokuvaus ja/tai tehtäväkuvaus
 - a. Esihenkilöllä tiedossa tehtävän sisältö, johon ollaan rekrytoimassa
 - b. Mihin palkkaryhmään ja mille palkkaryhmän tasolle tehtävä, johon henkilö rekrytoidaan, sijoittuu valtakunnallisten ja mahdollisten paikallisten tasokriteerien perusteella.
2. Palkkaryhmän tason valinta
 - a. Tasokriteerien perusteella määritellään tehtävän taso A, B tai C → paikallinen tasopalkka määräytyy määritellyn tason perusteella
 - b. Esihenkilön tulee pystyä perustelemaan, miksi tehtävä on ennen rekrytoinnin aloittamista esitetty palkkaryhmän tietylle tasolle (A, B, C)

Tämän jälkeen toimivaltainen viranhaltija tekee työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen. *Työsopimukseen/virkamääräykseen ei merkitä osaamisen ja vastuun tasoa eikä tasolisää*, koska taso voi muuttua työuran aikana. Työsopimukseen / viranhoitomääräykseen merkitään oikea paikallisen tasopalkan euromäärä palvelussuhteen alkaessa.