

HYVINVOINTIKOORDINATTORI

Tehtävän tarkoitus:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa.

Vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista. Kehittää paikallista ja alueellista hyvinvoinnin yhteistyötä tukemalla yhteisöllisyyttä sekä osallisuutta. Tehtävässä korostuu poikkihallinnollinen ja monialainen yhteistyö sekä erilaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävien tapahtumien suunnittelu ja toteutus kaikille ikäryhmille.

Tehtävän kuvan sisältöä:

- suunnittelee ja toteuttaa hyvinvointia ja terveyttä edistäviä tapahtumia koko kunnan alueella
- osallistuu hyvinvointia ja terveyttä edistävien hankkeiden toteutukseen ja suunnitteluun
- vastaa kunnassa tehtävästä poikkihallinnollisen hyvinvointityön koordinoinnista
- vastaa sähköisen hyvinvointikertomuksen laadinnan koordinoinnista
- vastaa yhdistysten ja järjestöjen yhteydenpidosta, yhteyshenkilö - yhdyshenkilönä HYTE:n valmisteluun liittyvissä kysymyksissä
- vastaa hyvinvointityön aktiivisesta viestinnästä
- toimii varahenkilönä laskujen kierrossa ja esityslistojen ja pöytäkirjojen laadinnassa asianhallintajärjestelmässä nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston osalta
- valmistelee kunnan hyvinvointikertomuksen vuosiraportin, hankehakemuksia ja toimielimille hyvinvoinnin edistämiseen liittyvät asiat
- analysoi toimintaympäristön muutoksia kuntalaisten koko hyvinvoinnin, terveyden edistämisen kannalta sekä seuraa kansallisia linjauksia ja ohjelmia sekä tukee niiden toimeenpanoa kunnassa
- toimii kunnan edustajana HYTE-hankkeissa ja palveluverkostoissa sekä kunnan strategian valmisteluprosessissa asiantuntijana

Tehtävän hoitamisessa tarvittavat tiedot ja taidot sekä vuorovaikutustaidot:

- soveltuva koulutus on esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto
- omattava käsitys hyvinvoinnin edellyttämästä lainsäädännöstä ja ohjeistuksesta
- tietoisuus hyvinvointipolitiikasta sekä yhteiskunnassa ja ympäristössä tapahtuvista muutoksista
- toimeen tarttuva, innostuva ja innostava
- työskentelyssä korostuvat itseohjautuvuus, luovuus, muuntautumiskykyisyys, suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus sekä eettisyys
- kyettävä itsenäiseen työhön ja harkintaan - vahvat vuorovaikutustaidot
- joustavuus

- tunnettava kunnan palvelutuotanto
- oltava tilannetajua ja taitoa kohdata ihmisiä
- vastuullisuus vuorovaikutuksessa: selkeys ja kuunteleminen
- yhdenvertaisesti toimiminen

Vaikutukset:

- kuntalaisten kokemus hyvinvoinnista, osallisuudesta, toimintamahdollisuuksista ja kuntakuvasta
- kuntastrategian sekä talouden ja tavoitteiden toteutuminen
- tehty työ vaikuttaa laajaan kokonaisuuteen, lapset, nuoret, aikuiset, keski-ikäiset ja vanhukset

Vastuu:

- toimialan talousarvion noudattaminen ja tavoitteiden saavuttaminen
- HYTE-työn merkityksen korostaminen