

Johtajasopimus

Kärsämäen kunta ja Juho Jukkola sopivat tällä sopimuksella kunnanjohtajan työn avaintehtävistä, painopistealueista, tavoitteista, arvioinnista, edellytyksistä sekä kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Kunnanjohtajan avaintehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain ja valtuuston vahvistamien hallinto- ja johtosääntöjen sekä konserniohjeen mukaisesti.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat sekä valtuuston ja kunnanhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet ja arviointi

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymään kuntastrategiaan.

Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään kuntastrategian ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua (kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja). Kehityskeskustelussa arvioidaan myös kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen.

Kehityskeskustelusta informoidaan puheenjohtajistoa ja valtuustoryhmien puheenjohtajia.

Työn edellytykset

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kunnanhallituksen työskentelyä.

Valtuuston puheenjohtaja johtaa valtuuston päätöksentekoprosessia ja valtuuston työskentelyä.

Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston ajan tasalla niiden päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa.

Kunnan organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimivat hänen asettamansa johtoryhmät.

Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin johtamisesta ja ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Kunnanjohtajan tehtävään kuuluu osallistua kuntakonsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla. Kunnanjohtajan tehtävänä on myös vastata kuntakuvan kehittamisestä ja alueen vetovoimaisuuden lisäämisestä.

Kunnan luottamushenkilöelimet (kunnanhallitus, valtuusto ja lautakunnat) ja erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään.

KOULUTUS JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa tukeviin koulutustilaisuuksiin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja.

MATKAT JA KORVAUKSET

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:in mukaisesti. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen.

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolison osallistumisen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Luottokortista aiheutuvat laskut ja kunnanjohtajan matkalaskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

PALVELUSUHTEEN EHDOT

Kunnanjohtaja on valtuuston päätöksellä 7.5.2024 valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan viran hoito alkaa 1.8.2024. Virkasuhteeseen sisältyy kuuden (6) kuukauden koeaika ajalla 1.8.2024 – 31.1.2025.

Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta. Lakisääteinen eläketurva järjestetään KEVA:n kautta. Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen.

Koti- ja matkatyöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneliittymä.

Kunnanjohtaja kuuluu kunnan vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksen piiriin.

Kunnanjohtajan sivutoimilupamenettelyn osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaan, jossa keskimäärin tavoitellaan KVTES:n mukaista säännöllistä työaikaan.

Kunnanjohtaja on oikeutettu työnantajan tarjoamaan liikunta- ja kulttuurietuun siten, kun sitä koko henkilökunnalle tarjotaan.

Luontaisedut ovat voimassa myös vuosilomien aikana. Muiden, yli 1 kk kestävien poissaolojen ajalta sovitaan luontaisetujen voimassaolosta erikseen.

Kunnanjohtajalla on mahdollisuus työtilanteen salliessa pitää KVTES:n mukaiset lomarahat vapaana.

Kunnanjohtajan vuosilomista, sairauslomista, koulutusvapaista ja alle kuukauden kestävästä virkavapaista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Muista vapaista päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Kunnanjohtaja harkitsee loma-ajan kokonaisuuden kannalta parhaaksi katsomana ajankohtana. Kunnanjohtaja saattaa asian tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajalle.

PALKKAUS

Kunnanjohtajan tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alussa on 7670 € kuukaudessa. Palkkaan lisätään KVTES:n mukaiset erät, Kärämäen kunnan henkilöstölle yleisesti maksettavat erät (esim. Kärämäki-lisä) sekä sopimuskorotukset.

Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan mahdollisen tasokorotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkastaa kehityskeskustelujen yhteydessä tapahtuvan arvioinnin perusteella erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä.

Kunnanjohtaja on oikeutettu käyttämään kunnan käyttämää työterveyshuoltoa.

JOHTAMISEN RISTIRIITATILANTEET

Jos valtuuston ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, menetellään seuraavasti:

Luottamuspulan syntyminen arvioidaan valtuuston päätöksellä. Luottamuspula todetaan tarvittaessa äänestämällä. Todetun luottamuspulan takia kunnanjohtajalla on oikeus kahdeksan (8) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään yhteisellä sopimuksella.

Tässä tarkoitettu erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen tai kysymys on virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

SOPIMUKSEN TARKASTAMINEN

Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Kärsämäen kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kuntaa välittömästi sen jälkeen, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Kärsämäellä __.6.2024

Kärsämäen kunta

Pekka Anttila

kunnanhallituksen puheenjohtaja

Juho Jukkola

kunnanjohtaja