

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 KVTES:n, OVTES:n ja TS:n sopimusaloilla

Khall 18.06.2024 § 111
100/01.00.01/2024

Kunta- ja hyvinvointialalla on voimassa kolmivuotinen sopimusratkaisu 2022–2025. Sopimusratkaisuun sisältyy myös erillinen viisivuotinen kunta- ja hyvinvointialan palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosille 2023 - 2027. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022 - 2025 sisältyy paikalliset järjestelyerät, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1.6.2024. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,4 %, 0,33 % ja 1,0 %
- OVTES pl. osio G: 0,4 %, 0,33 % ja 0,6 %
- OVTES osio G: 0,4 %, 0,33 % ja 1,0 %
- TS 0,4 %, 0,3 % ja 0,881 %

Kärsämäen kunnassa järjestelyeräneuvottelut käytiin 17.5.2024 ja 30.5.2024. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä.

OVTES osalta järjestelyeräneuvottelujen tuloksena esitetään erää kohdistettavaksi varhaiskasvatuksen opettajien ja kelpoisuuden vaativien varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen viranhaltijoiden saatavuuden ja pysyvyyden parantamiseksi korottamalla tehtäväkohtaisia palkkoja seuraavasti:

Varhaiskasvatuksen opettaja: varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, esiopettajan kelpoisuus, kasvatustieteen maisterin tutkinto +180 €/kk

Varhaiskasvatuksen opettaja: varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, esiopettajan kelpoisuus, kasvatustieteen kandidaatin tai lastentarhanopettajan tutkinto, sosionomin tai vastaavan tutkinnon mukainen kelpoisuus + 80 €/kk

Esiluokanopettaja: + 80 €/kk

Lisäksi OVTES järjestelyerää esitetään kohdistettavaksi TVA-järjestelmän kehittämiseen käyttöönottamalla uusi TVA tekijä: liikunnan tutoropettaja (TVA-kategoria I; 50€, 2 kpl). Tavoitteena on lisätä koululaisten liikkumista koulupäivän aikana.

Muutoin OVTES järjestelyerän esitetään kohdistettavaksi ns. Kärsämäki-lisään korottamalla lisää 0,91%. Kärsämäki-lisää maksetaan vakituiselle henkilöstölle ja määräaikaisille, joiden palvelussuhteen kesto on vähintään 4kk.

KVTES järjestelyerä esitetään kohdistettavaksi ns. Kärsämäki- lisään korottamalla lisää 1,73%.

TS Järjestelyerää esitetään kohdistettavaksi ns. Kärsämäki- lisään korottamalla lisää 1,40%.sekä tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen teknisen toimen tehtävien uudelleenjärjestelyjen myötä muuttuneiden tehtävien johdosta liitteen mukaisesti.

Esittelijä	Tuukka Kuisma, vt. kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää vahvistaa paikallisten järjestelyerien jaon 1.6.2024 esitetyllä tavalla.
Päätös	Yksimielisesti hyväksyttiin.

Merk. Päivi Ojala ja Tero Ylitalo eivät esteellisinä osallistuneet asian käsittelyyn poistuen kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.