

Arviointikertomuksen 2023 johdosta koottu selvitys

Tarkastuslautakunnan arvio valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta:

Kunnanhallitus ja yleishallinto

Kunnan hallinnon henkilöstön määrä on edelleen kriittinen ja haavoittuvainen työmäärään ja velvollisuuksiin nähden.

- *Henkilöstöriskit on tunnistettu, sijaisuudet on määritetty hallintosäännössä ja avainhenkilöillä on varahenkilöjärjestelmä. Hallinnon henkilöstöriskiä on pyritty minimoimaan jakamalla osaamista eri tehtävissä laajasti toimistotiimin kesken. Kaikissa kriittisissä tietojärjestelmissä on vähintään kaksi pääkäyttäjää. Uuden asianhallintajärjestelmän käyttöä ja tiedonhallintaa tehostetaan entisestään, mikä osaltaan myös pienentää riskiä.*

Kärsämäen kunnan markkinoinnissa on vielä kehittämistä esim. työpaikkailmoitusten mainostamisesta.

- *Markkinointia ja viestintää kehitetään jatkuvassa prosessissa, työpaikkailmoitusten mainostamista on lisätty vuoden 2024 aikana kunnan omissa some-kanavissa. Kunnanjohtajan viran täytössä keväällä 2024 hyödynnettiin kohdistettua somemarkkinointia.*

Kunnan vaikuttamistoimielimistä (vanhus- ja vammaisneuvosto ja nuorisovaltuusto) on jotain mainintaa kunnan tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa kuitenkin pintapuoleisesti.

- *Vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston toivotaan jatkossa toimittavan omat toimintakertomuksensa hyvissä ajoin siten, että näiden vaikuttamistoimielinten raportointi voidaan liittää osaksi vuosittaista tilinpäätöstä ja toimintakertomusta.*

Tarkastuslautakunta kantaa huolta toimielinten jäsenien ja varajäsenien osallistumisista kokouksiin ja sitä kautta päätöksentekoon.

- *Luottamustoimen hoitaminen on virkavelvollisuus. Toimielimen jäsenen ollessa estynyt tai esteellinen luottamustoiminta hoitaa varajäsen. Luottamushenkilöllä on oikeus saada vapaata työstään toimielimen kokousta varten, jos vapaasta sovitaan työnantajan kanssa. Työnantaja ei voi ilman työhön liittyvää painavaa syytä kieltäytyä sopimasta asiasta. Henkilön on ilmoitettava kokousajankohdat ja luottamustehtävät työnantajalle. Luottamushenkilöille maksetaan korvausta mahdollisesta ansionmenetyksestä Kärsämäen kunnan voimassa olevan palkkiosäännön mukaisesti.*

Hyte-lautakunta

Hyvinvoinnin kuntakortissa määriteltiin hyvinvoinnin tavoitteet ja strategiset painopisteet vuodelle 2023. Hyvinvointikortissa asetetuista tavoitteista kaikkia ei ole saavutettu kuten seniorineuvola.

- *Seniorineuvolan toiminnan käynnistäminen on edelleen kirjattu hyvinvointitavoitteena vuoden 2024 Hyvinvoinnin kuntakortissa. Neuvolatoiminnan järjestävä taho olisi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue POHDE, jonka toivotaan käynnistävän toiminnan Kärsämäellä asetetun tavoitteen mukaisesti.*

Tekninen lautakunta

Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota teknisen lautakunnan päätökseen antaa Kärsämäen Maa- ja Kotitalousseura ry:n hakemukseen tilavuokrien alentamisesta, johon tekninen lautakunta suostui. Samalla kuitenkin Maa- ja Kotitalousseura ry hakee avustuksia hyte-lautakunnalta, joita se saa myös.

- *Kärsämäen Maa- ja Kotitalousseura ry:n lisäksi huojennuksia tilavuokrasta on annettu myös muille Kärsämäellä toimiville kolmannen sektorin järjestöille. Tilavuokrasta annettu huojennus ei poissulje hyte-lautakunnan myöntämien kulttuuri-, hyvinvointi-, liikunta- tai nuorisoavustuksien hakemista tai kyseisten avustusten myöntämistä.*

Tytäryhtiöt

Kunnan tytäryhtiöiden tavoitteita ei ole kirjattu ja kerrottu kunnan tilinpäätökseen, vaikka ne ovat kirjotettu vuoden 2023 talousarvioon. Tarkastuslautakunta kehottaa täydentämään kunnan tilinpäätöstä tytäryhtiöiden osalta.

- *Konserniohjauksena tytäryhtiöitä ohjeistetaan edelleen toimittamaan myös valtuuston talousarviossa asettamien tavoitteiden toteutuminen, jotta nämä voidaan raportoida osana toimintakertomusta.*